

ПРИНЯТО
на Общем собрании трудового коллектива
МБДОУ г. Горловки № 32 «Тополек»
Протокол № 1 от 25.08.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующим МБДОУ г. Горловки № 32
«Тополек»
С.И. Страту
Приказ № 35 от 25.08.2023 г.

**Критерии оценки деятельности руководителя МБДОУ г. Горловки № 32 «ТОПОЛЕК» и итогов работы
возглавляемого им учреждения**

в целом за отчетный период для установления надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ
на 2024 год

**1. Для руководителей муниципальных бюджетных учреждений (общеобразовательных, дошкольных, иных
муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования)**

№ п/п	Направление оценки	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Кол-во баллов фактическое
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность деятельности учреждения согласно системе рейтинговой оценки	Доля полученных баллов по результатам рейтинговой оценки деятельности образовательного учреждения относительно максимально возможного количества баллов	выше 75%	25	20
			60-75%	20	
			40-59%	15	
			ниже 40%	10	
2.	Информационная открытость	2.1. Размещение на официальном сайте учреждения	регулярно	2	2

			не регулярно	1	
			отсутствует	0	
		2.2. Наличие действующего попечительского совета, размещение на сайте учреждения отчетов о его деятельности	да	1	0
			нет	0	
		2.3. Участие родительского сообщества в деятельности учреждения (родительская конференция, интерактивные формы взаимодействия и др.)	осуществляется	1	1
			не осуществляется	0	
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	3.1. Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников) о качестве предоставляемых услуг, профессиональном мастерстве педагогических работников учреждения, организации образовательного процесса через систему анкетирования, опроса, рейтинга (за 3 учебных года)	положительная	1	1
			отрицательная	0	
4.	Инновационная деятельность учреждения	4.1. Реализация инновационных проектов федерального уровня (инновационные проекты, стажировочные и апробационные площадки, участие в мероприятиях национального проекта «Образование» и др.)	осуществляется	2	2
			отсутствует	0	
		4.2. Разработка и реализация инновационных проектов регионального уровня (региональные инновационные проекты, площадки практики для студентов, презентация опыта на региональном уровне (проведение конференций, семинаров-	имеются	2	2
			отсутствуют	0	

		практикумов регионального уровня)			
		4.3. Реализация сетевых проектов (образовательных, социальных)	осуществляется	3	
			отсутствует	0	0
5.	Финансовое обеспечение деятельности учреждения	5.1. Освоение бюджетных ассигнований (для муниципальных бюджетных учреждений) либо средств целевых субсидий (для муниципальных бюджетных учреждений)	99,6 - 100,0 %	3	2
			98,0 - 99,5 %	2	
			менее 98 %	0	
		5.2. Просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность; задолженность по выплате заработной платы работникам	отсутствует	2	2
			имеется	0	
		5.3.Нарушение финансовой дисциплины	отсутствует	2	2
			имеется	0	
6.	Развитие кадрового потенциала	6.1. Наличие штатных педагогических работников, не получивших в течение 3-х лет дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, стажировка и профессиональная переподготовка специалистов)	отсутствуют	2	2
			имеются	0	
		6.2. Наличие положительной динамики показателя удельного веса численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников	имеется	1	1
			отсутствует	0	
Суммарное количество баллов по критериям оценки					37
Размер надбавки за качество выполняемых работ (заполняется профильным отделом Управления)					

**Показатели эффективности деятельности учреждения, учитываемые
при определении размера премии руководителю учреждения**

1. Кадровые ресурсы учреждения и эффективность управленческой деятельности	- Оптимизация структуры и штатного расписания учреждения. Укомплектованность кадрами, их качественный состав, отсутствие вакантных должностей. - Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций. - Организация работы по прохождению педагогическими кадрами курсовой переподготовки. - Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации,	Штатное расписание составлено и утверждено согласно числа групп МБДОУ на 01.09.2023 г. Укомплектованность кадрами составляет 90 %. Наличие вакантных должностей объясняется отсутствием специалистов в городе. Обращения граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении отсутствуют 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации за последние 3 года. Педагогами и специалистами МБДОУ качественно ведется документация и , своевременно предоставляется отчетность и
---	--	---

	своевременное предоставление отчетности и материалов). - Выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки. - Качественное исполнение нормативных правовых актов и распорядительных документов министерства по вопросам ведения финансово-хозяйственной деятельности и организации учебно-воспитательного процесса. - Развитие социального партнерства в сфере подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов.	материалы. Предписания органов государственного надзора и контроля выполняются в установленные сроки при наличии финансовых средств. Нормативные правовые акты и распорядительные документы министерства по вопросам ведения финансово-хозяйственной деятельности и организации учебно-воспитательного процесса исполняются качественно В сфере подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и специалистов развивается социальное партнерство с(обучение по закупкам, охране труда, ПБ, ГО, ГБОУ ДПО "ДОНРИО и др.)
2. Организация функционирования и жизнеобеспечения учреждения	- Плановое и системное переоснащение материально-технической базы, способствующей реализации Программы развития учреждения.	В 2023 г было переоснащение материально-технической базы : обновлено оборудование пищеблока, замена орг. техники, спорт инвентаря, дидактических пособий, приобретены строй материалы, ст. машина , утюги и пылесос)

	- Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и санитарных правил. - Безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения учреждения.	Требования пожарной безопасности и санитарных правил выполняются согласно законодательных актов РФ. В учреждении работают все коммунальные системы.
3. Инновационная деятельность учреждения	- Переход образовательного учреждения от традиционного в режим инновационного в рамках Федеральной целевой программы развития образования. - Руководство учреждения, являющимся областной или федеральной экспериментальной площадкой, внедряющей инновационные педтехнологии в учебно-воспитательный процесс. - Разработка и внедрение авторских программ. - Создание концепции и реализация программ по подготовке воспитанников-выпускников к	Переход МБДОУ сформирует у детей основы гражданской и культурной идентичности, приобщает их к традиционным духовно-нравственным ценностям, дает возможность создать качественные условия дошкольного образования от рождения до поступления в школу вне зависимости от места проживания. Руководство учреждения ищет пути для использования своей базы как федеральной экспериментальной площадки, внедряющей инновационные пед технологии в учебно-воспитательный процесс. Создается концепция и реализация программ по

	самостоятельной жизни в открытом социуме. - Реализация инновационных образовательных программ в рамках Нацпроекта «Образование».	подготовке воспитанников-выпускников МБДОУ к самостоятельной жизни в открытом социуме в 2023 г. В МБДОУ реализуется инновационные программы в рамках Нацпроекта «Образование». В рамках проекта решаются задачи : .воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций.
4. Организация и проведение семинаров и конференций	На муниципальном уровне На региональном уровне На федеральном уровне	Педагогический коллектив принимает дистанционное участие в семинарах и конференциях на региональном и федеральном уровне, чем подтверждается наличие сертификатов.
5. Создание условий для успешного осуществления учебно-воспитательного процесса	- Эстетические условия, оформление образовательного учреждения, состояние и оборудование двора. - Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников). - Создание комфортных психологических условий для обучения и проживания в образовательном	В МБДОУ постоянно обновляется оформление образовательного учреждения, оборудование двора ,создаются эстетические условия для безопасного пребывания в учреждении. В МБДОУ согласно годовому плану проводятся мероприятия, способствующие сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся. Организация развивающей среды в МБДОУ , обеспечивает воспитанникам психологический комфорт и эмоциональное благополучие с учетом

	учреждении. - Призовые места, занятые воспитанниками в городских региональных, российских смотрах, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях. - Трудоустройство подростков в свободное от обучения время. - Сохранение контингента обучающихся.	требований ФГОС ДО. Воспитанники МБДОУ принимают участие в онлайн городских региональных, российских смотрах, конкурсах, олимпиадах, соревнованиях. Трудоустройство подростков в свободное от обучения время отсутствует. Администрация МБДОУ проводит работу по сохранению контингента обучающихся.
6. Социально-правовая защита обучающихся, воспитанников	- Отсутствие самовольных уходов воспитанников. - Отсутствие (или снижение количества) обучающихся (воспитанников), состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных воспитанниками. - Своевременность решения вопросов, связанных с социально-правовой защитой обучающихся (воспитанников).	В МБДОУ отсутствует самовольный уход воспитанников. В МБДОУ отсутствуют воспитанники, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. В МБДОУ созданы благоприятные условия для личностного развития детей, оказывается комплексная психологическая помощь, чем выражена защита ребёнка в его жизненном пространстве. Педагог - психолог выступает

	- Жизнеустройство выпускников. - Качественное обеспечение горячим питанием обучающихся.	посредником между ребёнком и взрослым, ребёнком и его окружением, а также в роли наставника при непосредственном общении с ребёнком или его окружением. Дошкольное учреждение формирует у выпускников умения и навыки, необходимые для дальнейшего обучения в школе. В МБДОУ организовано 3-х разовое сбалансированное питание на основе примерного 10-ти дневного меню.
7. Успешная финансовая деятельность учреждения	- Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины, эффективное и целевое расходование средств. - Недопущение необоснованной дебиторской и просроченной кредиторской задолженности. - Своевременное и качественное представление бюджетной отчетности, расчетов.	Администрация МБДОУ соблюдает своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации, а также ведет эффективное и целевое расходование средств. В МБДОУ отсутствует дебиторская и кредиторская задолженность. Администрация МБДОУ своевременно и качественно сдает сводные отчеты об использовании бюджета, налоговой и другой

	- Выполнение установленных требований по формированию, ведению и исполнению бюджетной сметы, сметы доходов и расходов по приносящей доход деятельности, осуществлению бюджетного учета. - Привлечение дополнительных внебюджетных средств на обеспечение деятельности и развитие учреждения.	статистической отчетности, а также соответствующие расчеты, и предоставление их в установленном порядке в соответствующие органы. Своевременно составляется и выполняется ведение и исполнение бюджетных доходов и расходов по приносящей доход деятельности. Дополнительные внебюджетные средства на обеспечение деятельности и развитие учреждения отсутствуют.
--	--	--